

ОЧЕРЕДНЫЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Понятие отпуска, виды отпусков
по трудовому законодательству

12 декабря 1993 года россияне приняли на всенародном референдуме Конституцию Российской Федерации. Согласно действующему законодательству, право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных трудовых прав каждого работника.

Время отдыха

понятие и виды времени отдыха

Все работающие граждане имеют право на отдых. Это право обеспечивается не только ограниченным рабочим днем, но и определенными законодательством различными видами времени отдыха.

Под временем отдыха понимается такой отрезок времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей и использует это время по своему личному усмотрению.

Наше современное законодательство устанавливает следующие виды времени отдыха:

- Перерыв в течение рабочего дня, смены
- Ежедневный (междусменный) отдых
- Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)
- Нерабочие праздничные дни

Понятие и виды отпусков

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных трудовых прав работника. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска обеспечивается его право на отдых.

Предоставляются отпуска для различных целей. Так, для восстановления работоспособности и для отдыха предоставляются ежегодные отпуска.

Но отпуска могут быть и в связи с обучением работника в учебном заведении, по состоянию здоровья, по семейным обстоятельствам, с учетом технологических процессов и финансового положения организации и т. д.

Ежегодные отпуска делятся на:

- Ежегодный основной отпуск, который в свою очередь подразделяется на:
- Минимальный
- Удлиненный
- Ежегодный дополнительный отпуск.

По своей природе основные и дополнительные отпуска едины и имеют много общих черт и признаков. В частности, они предоставляются за работу и для отдыха.

Отличие между ними заключается, главным образом в продолжительности, основаниях и порядке предоставления.

В соответствии с настоящим кодексом удлиненный ежегодный основной отпуск предоставляется:

- работникам моложе 18-ти лет – 31 календарный день
- педагогическим работникам образовательных учреждений – 42 или 56 календарных дней, согласно “Перечню образовательных и других учреждений, предприятий и организаций и должностей, работа в которых дает право на ежегодные удлиненные оплачиваемые отпуска”
- инвалидам – не менее 30 календарных дней, привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья

Дополнительные отпуска

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Ежегодный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предназначен для того, чтобы в какой-то степени компенсировать негативное влияние, которое оказывает на организм человека выполняемая им работа.
- Данные дополнительные отпуска предоставляются работникам во всех организациях независимо от их форм собственности и организационно-правовых форм.

Под условиями труда понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы

Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством РФ.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и который не может быть менее трех календарных дней.

В случае, когда такой отпуск не предоставляется, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа.

Ненормированный рабочий день – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Такой режим рабочего времени может быть, например, у руководящих работников, технического и хозяйственного персонала и лиц других профессий, труд которых в течение рабочего дня не поддается учету.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск – это трудовой отпуск, предоставляемый работникам каждый рабочий год независимо от места работы и условий ее выполнения.

Следовательно, он должен быть гарантирован всем без исключения работникам вне зависимости от срока заключенного с ними трудового договора, организационно-правовой формы работодателя, занимаемой работником должности, вида рабочего времени.

По длительности данный отпуск, в свою очередь, принято разделять на два подвида: минимальный основной отпуск и удлиненный основной отпуск.

Подавляющему большинству работников предоставляется основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Отпуск меньшей продолжительности может предоставляться только временным и сезонным работникам.

Заключение

Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Данная формулировка позволяет выделить два юридически значимых обстоятельства, характеризующих правовое понятие "время отдыха".

- Во-первых, таким обстоятельством является освобождение работника от выполнения трудовых обязанностей. Данное обстоятельство подтверждается отсутствием у работника производственных или служебных заданий в течение периодов отдыха. В тех случаях, когда представители работодателя поручают работнику выполнение какой-либо работы в период использования им свободного от посещения организации времени, указанный период подлежит включению в рабочее время, исходя из количества часов, затраченных работником на выполнение порученной работодателем работы.
- Во-вторых, обстоятельством, характеризующим правовое понятие "время отдыха", является использование входящих в него периодов работником по своему усмотрению. Данное обстоятельство подтверждается отсутствием препятствий для распоряжения работником свободным от исполнения трудовых обязанностей временем по своему усмотрению.